

12. Juli 2019

Newsletter der Stabsstelle Chancengleichheit und Diversität der Universität Göttingen

INHALT

| | | |
|---|---------------------------|---|
| 0 | Aus der Stabsstelle | 1 |
| 1 | Gleichstellung | 2 |
| 2 | Vereinbarkeit | 4 |
| 3 | Diversität | 4 |
| 4 | Ausschreibungen | 5 |
| 5 | Und außerdem..... | 6 |

0 Aus der Stabsstelle

0.1 Aufzeichnung, Veranstaltung „Studentische Vielfalt sichtbar machen – Aber wie?“, 19.06., Universität Göttingen

Die Universität Göttingen strebt an, studentische Vielfalt im Rahmen von Befragungen besser zu erfassen. Die Veranstaltung im Rahmen der Veranstaltungsreihe „Alle Gleich Anders?!‘ Diversity in Theorie und Praxis“ vom 19.06. hat ausgelotet, wie Diversitätsdimensionen und Diskriminierungserfahrungen angemessen erhoben werden können. Die Aufzeichnung der Veranstaltung ist nun online. [Link](#)

0.2 Workshop für Lehrende, „Lehre inklusiv gedacht – inklusiv gestaltet: Sprechstunde, Lehrmaterialien, Moderationstechniken, Prüfungen“, 13.09.

Der Workshop für Lehrende der Universität Göttingen bietet Kenntnisse zu inklusiver Lehre und konkreten Maßnahmen sowie Einblicke in barrierefreie Gestaltung von Lehrmaterialien. Veranstalterin des Workshops im Rahmen des Campus QPLUS-Projekts „Gender und Diversität in die Lehre“ ist die Stabsstelle Chancengleichheit und Diversität in Kooperation mit der Hochschuldidaktik. [Link](#)

1 Gleichstellung

1.1 Newsletter und Infobriefe

Anmerkung: Bei einigen Newsletter und Infobriefen verweist der Link auf das jeweilige Portal.

► Sonder-Newsletter „Hilfetelefon Gewalt gegen Frauen“, 07/19, [Link](#)

1.2 PM, „Communicator-Preis 2019 geht an Katharina Anna Zweig“, Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG)

Der Communicator-Preis der DFG und des Stifterverbandes ging in diesem Jahr an die Informatikerin Prof. Dr. Katharina Anna Zweig. Die Wissenschaftlerin der TU Kaiserslautern erhielt die Auszeichnung für die engagierte und vielseitige Kommunikation zu den ethischen, politischen und gesellschaftlichen Implikationen von Algorithmen und deren Einsatz. [Link](#)

1.3 PM, „Katja Becker wird Präsidentin der DFG“, Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG)

Die DFG bekommt erstmals eine Präsidentin. Die Biochemikerin und Medizinerin Prof. Dr. Katja Becker von der Universität Gießen wurde am 3. Juli von der Mitgliederversammlung der DFG in Rostock als erste Wissenschaftlerin in das Spitzenamt der DFG gewählt. Becker tritt ihr neues Amt am 1. Januar 2020 für zunächst vier Jahre an. [Link](#)

1.4 PM, „Analyse zu Antifeminismus bei den „Neuen Rechten“ ausgezeichnet“, Frankfurt University of Applied Sciences

In seiner Abschlussarbeit zu Antifeminismus in der Identitären Bewegung untersuchte Steve Massoth mittels einer Videoanalyse ausgewählter Videos rechter Kampagnen das Frauenbild radikal Rechter. Für diese Abschlussarbeit wurde ihm nun der Henriette-Fürth-Preis 2019 des Gender- und Frauenforschungszentrums der Hessischen Hochschulen (gFFZ) verliehen. [Link](#)

1.5 PM, „Online-Aktion: Sicher Dir Hilfe!“, Hilfetelefon „Gewalt gegen Frauen“

Bundesfamilienministerin Dr. Franziska Giffey startet heute gemeinsam mit dem Hilfetelefon „Gewalt gegen Frauen“ die Aktion „Sicher Dir Hilfe!“. Die Ministerin ruft bundesweit dazu auf, die Rufnummer 08000 116 016 zu speichern und zu teilen. In ihrem Video-Statement zum Start der Aktion erklärt die Ministerin, warum die Aktion so wichtig ist. [Link](#)

1.6 Neues Berufsorientierungsangebot, „IT for girls“, Projekt „Digital Me“ der Universität Münster

„IT for girls“ ist eine interaktive Webseite zum Thema IT-Berufe für Mädchen und junge Frauen. Das Hauptziel des Projektes der Universität Münster ist es, junge Frauen zwischen 14 und 17 Jahren verstärkt für IT-Berufe zu begeistern, indem sie IT-Berufe spielerisch im Internet kennenlernen. [Link](#)

1.7 Tagungsbericht, „7. Nationaler Mint-Gipfel: Geschlechtersensibilität und klischeefreie Förderung von Talenten unerlässlich bei MINT-Bildung der Zukunft“, zwd Politikmagazin

Maßnahmen, mit denen mehr Mädchen und junge Frauen für MINT-Fächer und -Berufe begeistert werden sollen, müssen gendersensibel und klischeefrei gestaltet sein. Dies wurde auf dem diesjährigen Nationalen MINT-Gipfel deutlich. Das zwd Politikmagazin berichtet. [Link](#)

1.8 Artikel, „100-Prozent-Quote: Diese Uni stellt nur noch Frauen ein“, SPIEGEL Online

Die TU Eindhoven vergibt Stellen nur noch an Frauen. Im Interview mit dem SPIEGEL erklärt Rektor Frank Baaijens, warum er die 100-Prozent-Quote für nötig hält und wieso Mitarbeiterinnen 100.000 Euro extra bekommen. [Link](#)

Der Wissenschaftsjournalist J.M. Wiarda spricht sich in seinem Gastkommentar im Tagesspiegel für Diversität und Geschlechterparität als Notwendigkeit für universitäre Exzellenz aus: [Link](#)

1.9 Artikel, „13. Menschenrechtsbericht der Bundesregierung: Kohärente Politik gefordert – ‚Shrinking Spaces‘ und sexualisierte Gewalt“, zwd Politikmagazin

Den von der Bundesregierung im Auftrag des Bundestages vorgelegten Bericht über ihre Menschenrechtspolitik haben Fachleute teilweise kritisch aufgenommen. Zentrale Themen auf der öffentlichen Anhörung vor dem Menschenrechtsausschuss waren u.a. die ‚Shrinking Spaces‘, die Rechte von Frauen und Mädchen sowie die Bekämpfung von sexualisierter Gewalt. [Link](#)

1.10 Artikel, „Frauenquote in Unternehmen: Giffey droht Konzernen mit Sanktionen bei ‚Verweigerungshaltung‘“, zwd Politikmagazin

DAX-Unternehmen, die keine Frauen in ihren Vorständen einsetzen und dies nicht „plausibel begründen“ können, sollen sanktioniert werden. Einen entsprechenden Gesetzentwurf in Zusammenarbeit mit dem Bundesjustizministerium kündigte Bundesfrauenministerin Franziska Giffey (SPD) an, berichtet das zwd Politikmagazin. [Link](#)

Veranstaltungstermine (chronologisch sortiert nach dem Datum des Anmelde- bzw. Bewerbungsschlusses):

1.11 Save the date: Fachwerkstatt und Vorstellung der Studie „Strategien im Umgang mit sexueller Belästigung am Arbeitsplatz“, 25.10., Antidiskriminierungsstelle des Bundes, Berlin

Die Antidiskriminierungsstelle lädt Vertreter*innen aus Unternehmen, Verwaltungen sowie Expert*innen aus der Zivilgesellschaft dazu ein, in einen Austausch treten, um zentrale Herausforderungen beim betrieblichen Diskriminierungsschutz zu identifizieren und konkrete Praxisvorschläge für die Gestaltung eines sicheren Arbeitsumfeldes zu erarbeiten. [Link](#)

1.12 Save the date: Tagung, „Bewertungs-, Entscheidungs- und Verteilungsprozesse im aktuellen Wissenschaftssystem: Chancen einer geschlechtergerechten Beteiligungskultur“, 07.11., Dialoginitiative „Geschlechtergerechte Hochschulkultur“, Hannover



Im Rahmen der Tagung wird eine Studie zum Gender Pay Gap bei den Leistungsbezügen in der W-Besoldung vorgestellt. Ferner soll das Themenfeld „Beteiligung von Frauen in Organen und Gremien“ intensiv beleuchtet werden, unter Einbeziehung einer Sonderauswertung der Gemeinsamen Wissenschaftskonferenz (GWK). [Link](#)

2 Vereinbarkeit

2.1 PM, „UMG erneut mit Zertifikat zum audit berufundfamilie ausgezeichnet“, Universitätsmedizin Göttingen (UMG)



Die Universitätsmedizin Göttingen hat am 25.07. in Berlin das Zertifikat zum audit berufundfamilie erhalten. Damit wird die kontinuierliche Arbeit an zahlreichen Zielen und Maßnahmen zum Ausbau der Familienfreundlichkeit an der UMG gewürdigt. [Link](#), [Artikel im Göttinger Tageblatt](#)

2.2 Studie, „Pfleger Angehörige: Hoch belastet und das Gefühl allein gelassen zu sein“, Universität Witten/Herdecke

Pfleger Angehörige sind stark durch die Pflege belastet und stellen häufig ihre eigenen Bedürfnisse zurück. Das sind die ersten Erkenntnisse der Studie. Bei der Erhebung mit dem Titel „Was pflegende Angehörige wirklich brauchen“, handelt es sich um eine der größten Befragungen zu dieser Thematik im deutschen Sprachraum. [Link](#)

2.3 Publikation, „Daten zur Kindertagesbetreuung in Niedersachsen“, Landesamt für Statistik Niedersachsen



Das Landesamt für Statistik Niedersachsen hat aktuelle Daten zu Kindern und in Tageseinrichtungen und öffentlich geförderter Kindertagespflege tätigen Personen, veröffentlicht (Stand 01.03.2018). [Link](#)

2.4 Publikation, „Mehr Unternehmen sorgen für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie“, Landesamt für Statistik Niedersachsen



Damit Berufstätigkeit und Kinderbetreuung besser vereinbart werden können, bieten Unternehmen in Niedersachsen Tageseinrichtungen für Kinder von Betriebsangehörigen an. Das Statistische Landesamt Niedersachsen (LSN) hat die vorliegenden Zahlen zum Stichtag 01.03.2018 ausgewertet. [Link](#)

3 Diversität

3.1 PM, „Initiative ‚Respekt!‘ ausgezeichnet“, Hochschule Bonn-Rhein-Sieg

Die Initiative „Respekt!“ der Hochschule Bonn-Rhein-Sieg (H-BRS) erhält den ersten Integrationspreis des Rhein-Sieg-Kreises. Die Initiative adressiert verschiedene Diversitäts- und Nachhaltigkeitsaspekte und steht allen Hochschulangehörigen sowie interessierten Bürger*innen durch verschiedene Veranstaltungsformate offen. [Link](#)

3.2 Studie, „Racial Profiling: Erfahrungen – Wirkungen – Widerstand“, Rosa Luxemburg Stiftung

Racial Profiling findet sich in alltäglichen Überprüfungsroutinen von Polizei und Grenzschutz. Die Autor*innen zeigen mit ihrer partizipativen Forschung auf, wie wissenschaftliche Analyse und politischer Aktivismus zusammenzuführen sind, und wie dies zu verändernden Praxen und zu Selbstermächtigung führen kann. [Link](#)

3.3 Broschüre, „Rassismus – Eine Definition für die Alltagspraxis“, Regionale Arbeitsstellen für Bildung, Integration und Demokratie (RAA) e. V.

Die Broschüre gibt einen kompakten Überblick über das Wesen von Rassismus. Sie erläutert zentrale Eigenschaften von Rassismus: Rassismus als ein Wahrnehmungssystem und Rassismus als Fundament für Hierarchien. Für den modernen Rassismus werden dessen Wurzeln in der Aufklärung und der ‚neue‘ Rassismus auf der Basis von Kulturdifferenzen thematisiert. [Link](#)

3.4 Publikation, „Atlas der Migration“, Rosa Luxemburg Stiftung

Der Atlas der Migration möchte den Blick auf Migration verändern, einen politischen Wandel anstoßen und zu einer Versachlichung der Debatte über Migration beitragen. Die Zahlen und Fakten zeigen, dass Migration, obwohl sie in allen Teilen der Welt stattfindet, weder ein Bedrohungspotenzial für die Gesellschaften der Zielländer noch für jene der Herkunftsländer birgt. [Link](#)

3.5 Neue App, „KonterBUNT – Einschreiten für Demokratie“, Niedersächsische Landeszentrale für politische Bildung



Gemeinsam mit verschiedenen Partner*innen hat die Niedersächsische Landeszentrale für politische Bildung eine App herausgebracht, die dabei helfen soll, Stammtischparolen zu entkräften und bei menschenfeindliche Äußerungen sicher zu kontern. [Link](#)

3.6 Artikel, „Mobbing in der Wissenschaft: ‚Ja, es gibt beunruhigende Zahlen‘“, Süddeutsche Zeitung

Eine Umfrage in der Max-Planck-Gesellschaft zeigt, wie häufig Forscher*innen, insbesondere Frauen und Nicht-Deutsche, diskriminiert werden. Prof. Dr. Martin Stratmann, Präsident der Max-Planck-Gesellschaft, spricht im Interview über Mobbing in der Wissenschaft. [Link](#)

3.7 Artikel, „Ungleichbehandlung: Oberverwaltungsgericht kippt Koblenzer Burkini-Verbot“, MiGAZIN

Das MiGAZIN berichtet über das Urteil des rheinland-pfälzischen Oberverwaltungsgerichts zum Koblenzer Burkini-Verbot. Es verstoße gegen das verfassungsrechtliche Gleichbehandlungsgebot. Es sei nicht nachvollziehbar, warum ein Burkini verboten sei, ein Neoprenanzug jedoch nicht. [Link](#)

4 Ausschreibungen

4.1 Berater*in / Trainer*in, Universität Bremen, 75% TV-L 13, unbefristet, [Bewerbungsfrist 16.07.](#)

Zu den Aufgaben gehört u.a. die Beratung zur Klärung individueller, funktionsbezogener und struktureller Handlungsmöglichkeiten im Umgang mit Konflikten, Diskriminierungen und Gewalt am Ausbildungs-, Studien- und Arbeitsplatz sowie die Durchführung von Maßnahmen zur Konfliktbearbeitung und beratende Begleitung in AGG-Beschwerdeverfahren. [Link](#)

5 Und außerdem...

5.1 Artikel, „Nachwuchswissenschaftler: So kommt keiner voran“, ZEIT Campus

Junge Wissenschaftler werden als "Nachwuchs" bezeichnet – und damit klein gehalten, argumentiert Marcel Lepper, Leiter des Literaturarchivs der Akademie der Künste in Berlin. [Link](#)

Veranstaltungstermine (chronologisch sortiert nach dem Datum des Anmelde- bzw. Bewerbungsschlusses):

5.2 Gesundheitssportprogramm in der vorlesungsfreien Zeit, Betriebliches Gesundheitsmanagement der Universität Göttingen



Ab dem 29.07.2019 um 9:00 Uhr startet die Anmeldung für die Kurse in der Sommerpause. Das Programm geht vom 19.08. – 11.10.2019 und bietet ein vielfältiges Angebot. [Link](#)

Dieses Informationsangebot wird herausgegeben von der Stabsstelle Chancengleichheit und Diversität

Hinweis: Wir haben uns bemüht, Ihnen alle Informationen korrekt zu präsentieren. Trotzdem können sich Fehler einschleichen; dies gilt auch für den Inhalt verlinkter Webseiten. Hierfür übernehmen wir keine Haftung, freuen uns jedoch über Berichtigungen und Hinweise.

Note: This information has been compiled to the best of our knowledge. However, we cannot assume liability for potential mistakes, but are pleased if you notify us about errors.

Stabsstelle Chancengleichheit und Diversität der Georg-August-Universität Göttingen

Goßlerstr. 9, 37073 Göttingen

Tel. 0551- 39 22404 Fax: 0551- 39 22557

Wenn Sie in den Verteiler aufgenommen werden möchten, schreiben Sie bitte eine E-Mail an:
gb-gast@zvw.uni-goettingen.de